



FICHE LOT N°2.1 : TRANSVERSE - DEVELOPPEMENT DES SOFTS SKILLS

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif : favoriser le développement des softs skills adapté au marché du travail et au domaine visé

- Développer la communication professionnelle : écoute active, expression claire, posture adaptée.
- Renforcer la confiance en soi, la motivation et la gestion du stress.
- Travailler en équipe : coopération, entraide, gestion des conflits.
- Adopter une attitude professionnelle : ponctualité, organisation, respect des consignes.
- Développer l'adaptabilité, la prise d'initiative et la résolution de problèmes.
- Orientation en fonction du domaine professionnel visé

Exemples de d'orientation :

Fonctions administratives et tertiaires

- Renforcer l'organisation, la gestion des priorités
- Développer la rigueur, la confidentialité et la précision dans le traitement des données.

Commerce

- Développer l'aisance relationnelle et la gestion des situations clients difficiles.
- Renforcer la capacité à argumenter, convaincre et fidéliser.

Logistique

- Travailler efficacement en équipe dans un environnement rythmé et sécurisé.
- Développer la rigueur, la réactivité et le respect des procédures.

Services à la personne

- Développer l'empathie, la patience et la communication bienveillante.
- Gérer les situations sensibles avec calme, respect et professionnalisme.

PUBLIC : Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal pour toute formation SFER, de niveaux 3 à 5 ou non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2





EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 3 ans en tant que formateur

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 35 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE PAR AN EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/?_product_radio_type=demandeur-emploi





FICHE LOT N°2.2 : TRANSVERSE - INTEGRATION - COHESION D'EQUIPE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif : créer une dynamique de groupe positive

- *Activités brise-glace pour favoriser la connaissance mutuelle et créer un climat de confiance.
- *Identification des attentes, besoins et motivations de chacun pour construire une dynamique collective.
- *Mise en place des outils de communication et d'organisation pour bien travailler ensemble.
- *Atelier collaboratif pour instaurer la cohésion, encourager l'entraide et renforcer l'engagement du groupe.

PUBLIC : *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal pour toute formation SFER, de niveaux 3 à 5 ou non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 3 ans en tant que formateur

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 35 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE PAR AN EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/?_product_radio_type=demandeur-emploi





FICHE LOT N°2.3 : TRANSVERSE - SENSIBILISATION SANTE BIEN-ETRE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Animation d'un module d'une 1/2 journée de sensibilisation, à partir d'un support imposé :

- *Notion de santé globale
- *Bien-être et santé mentale - Sommeil - Stress
- *Surpoids et obésité - Alimentation saine et activité sportive
- *Consommation et addictions
- *Santé sexuelle
- *Vaccination

PUBLIC :*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal pour toute formation SFER, de niveaux 3 à 5 ou non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 3 ans en tant que formateur

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 30 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000 €

REFERENTIEL(S) :

https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/?_product_radio_type=demandeur-emploi





FICHE LOT N°2.4 : TRANSVERSE - SENSIBILISATION AUX DEMARCHES ECO-RESPONSABLES

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif : apports théoriques et mises en situation pratiques dans le but d'une prise de conscience pour amener au changement des habitudes de vie

Comprendre les enjeux du développement durable et les impacts environnementaux du quotidien.

Identifier les gestes éco-responsables simples à adopter à la maison et en entreprise

Sensibilisation au tri des déchets, à la réduction des consommations d'énergie et d'eau.

Découverte des modes de consommation responsables : mobilité, achats, alimentation.

Mise en pratique à travers des ateliers et échanges pour favoriser le passage à l'action

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié.

PUBLIC : *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal pour toute formation SFER, de niveaux 3 à 5 ou non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 3 ans en tant que formateur

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 35 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) : https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/?_product_radio_type=demandeur-emploi



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.5 : TRANSVERSE - PREPARATION A LA REINSERTION - TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Outiller et accompagner les apprenants à la recherche de stage et d'emploi en adaptant les supports et l'approche pédagogique au niveau et domaine professionnel; aux besoins des apprenants au regard de leur pré-requis et parcours antérieurs.

Rendre les apprenants autonomes et actifs dans leur recherche de stage et d'emploi.

- * Rédiger un CV attractif
- * Organiser ses recherches et cibler les entreprises qui recrutent
- * Rédiger des candidatures spontanées de recherche de stage et d'emploi
- * Rédiger des candidatures de réponse à offre
- * Utiliser les réseaux sociaux dans sa recherche d'emploi, maîtriser son image
- * Préparer un entretien de recrutement
- * Négocier son emploi, les contrats et dispositifs d'aide à l'embauche
- * Premiers pas dans une nouvelle entreprise : attitude et réflexes
- * Inscription et/ou mise à jour des profils dans les différents jobboard

PUBLIC :

- *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs
- *Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat
- *Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal pour toute formation SFER, de niveaux 3 à 5 ou non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 3 ans en tant que formateur

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)
- *Connaissance fine des métiers, et du tissu économique local





NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 30 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/?_product_radio_type=demandeur-emploi



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.6 : DECOUVERTE DES METIERS - BLOC A - SENSIBILISATION ET DECOUVERTE DU DOMAINE PROFESSIONNEL -BLOC B - CONSOLIDATION DU PROJET PROFESSIONNEL

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif : Faire découvrir les réalités d'un domaine professionnel porteur d'emploi, consolider un projet professionnel réaliste

*Panorama du domaine professionnel visé et des métiers

*Techniques des Enquêtes métiers

*Analyse du parcours personnel et professionnel

*Rencontres professionnelles

*Confirmation de projet et définition de plan d'actions

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC : *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

NIVEAU : sans niveau

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 1 an en tant que formateur

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

*Connaissance fine des métiers, et du tissu économique local

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE PAR AN EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/decouverte-des-metiers-de-lindustrie/>





FICHE LOT N°2.7 : TRANSVERSE - ANGLAIS

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif : apports théoriques et mises en situation pratiques à l'écrit et à l'oral conformément aux référentiels d'activités et de compétences, et référentiels de certification concernés.

- *Consolidation des compétences linguistiques
- *Approfondissement du vocabulaire technique et professionnel
- *Compréhension orale demande client
- *Accueil Commercial
- *Rédaction des documents commerciaux
- *Compréhension et réponse à un écrit professionnel

Exemple de formation concernée :

- *Module de Perfectionnement Anglais professionnel pour les métiers du commerce et de la vente
- *Module de Perfectionnement anglais technique et professionnel
- *Titre Professionnel Assistant de Direction
- *Titre Professionnel Technicien en Méthodes et Exploitation Logistique
- *Titre Professionnel Assistant Commercial

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

- *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs
- *Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat
- *Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formations SFER de Niveaux 4 à 5 ou formation non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS



- 
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
 - *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 35 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/recherche-detaillee>

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/anglais-professionnel-pour-les-metiers-du-commerce-et-de-la-vente-apmcv/>

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/anglais-technique-et-professionnel-atp/>





FICHE LOT N°2.8 : TRANSVERSE - FRANÇAIS - COMMUNICATION ECRITE - ECRITS PROFESSIONNELS

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif : apports théoriques et mises en situation pratiques à l'écrit

* Remise à niveau règles de grammaire, orthographe, conjugaison, syntaxe

* Norme AFNOR

* Ecrits professionnels : e-mail, comptes-rendus, notes internes et de synthèse, courriers administratifs, procédures, consignes, modes opératoires, fiches techniques, rapports

* adaptation au domaine professionnel visé et préparation des apprenants aux épreuves conformément aux référentiels d'activités et de compétences, et référentiels de certification concernés

Exemple de certification concernée : *Titre Professionnel Assistant de Direction *Titre Professionnel Secrétaire-Assistant Médico-administratif *Titre Professionnel Assistant Immobilier

PUBLIC : *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal : Formations SFER de niveaux 3 à 5 ou non certifiantes

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/01293m0>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.9 : TRANSVERSE - COMMUNICATION ORALE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif : apports théoriques et mises en situation pratiques orales

- * Communication verbale, para-verbale, non verbale
- * Affirmation de soi
- * Adaptation de sa communication au profil de son/ses interlocuteurs
- * Techniques de communication assertive
- * Négociation et persuasion
- * Gestion des relations internes et externes
- * Communication en situation sensible
- * préparation des apprenants aux épreuves conformément aux référentiels d'activités et de compétences, et référentiels de certification concernés.

Exemple de certification concernée :

- *Titre Professionnel Assistant de Direction
- *Titre Professionnel Secrétaire-Assistant Médico-administratif
- *Titre Professionnel Conseiller de Vente
- *Titre Professionnel Négociateur Technico-commercial
- *Titre Professionnel Assistant Manager d'Univers Marchand
- *Titre Professionnel Manager d'Univers Marchand

PUBLIC :

- *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs
- *Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat
- *Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal : Formations SFER de niveaux 3 à 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné





COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/01293m04>





FICHE LOT N°2.10 : TRANSVERSE - MANAGEMENT

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif : apports théoriques et mises en situation pratiques à l'écrit et à l'oral conformément aux référentiels d'activités et de compétences, et référentiels de certification concernés.

*les fondamentaux et concepts du management

*Recrutement

*Management d'équipe

*Management opérationnel

*Management stratégique - conduite du changement

*Gestion des compétences et accompagnement des évolutions

Exemple de formation : Titre Professionnel Technicien en logistique d'entreposage - Titre Professionnel Technicien en Méthodes et Exploitation Logistique

PUBLIC : *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal : Formations SFER de niveaux 4 à 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+3

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/recherche-detaillee>





FICHE LOT N°2.11 : TRANSVERSE - DROIT

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif : apports théoriques et mises en situation pratiques, conformément aux référentiels d'activités et de compétences, et référentiels de certification concernés.

- *Droit du travail
- *Droit commercial
- *Droit de la consommation
- *Droit du transport
- *Droit de la santé et médico-social
- *Droit du handicap
- *Droit fiscal et comptable
- *Droit social (sécurité sociale, paie)
- *RGPD et droit du numérique
- *Responsabilités civiles, pénales et professionnelles

Exemples de certification :

- *Titre Professionnel Technicien en logistique d'entrepôt
- *Titre Professionnel Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation logistique

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié.

PUBLIC :

- *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs
- *Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat
- *Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal : Formations SFER de niveaux 3 à 5 ou non certifiantes

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+3

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné





COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/recherche-detaillee>





DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Apports théoriques et mises en situation pratiques sur Pack Office et/ou Office 365 (Word, Excel, Powerpoint) en transversal dans le cadre de formations certifiantes conformément aux référentiels d'activités et de compétences, et référentiels de certification concernés.

***Word :**

- Encadrements et images
- Tabulations et tableaux
- Mises en page
- Documents de plusieurs pages
- Illustrations et enrichissements
- Documents longs
- Documents structurés
- Publipostage
- Formulaires et étiquettes

***Excel**

- Prise en main et création de tableaux
- Mise en forme et fonctions courantes
- Fonctions avancées et calculs conditionnels
- Mise en forme conditionnelle et graphiques
- Fonctions avancées et validation des données
- Fonctions logiques, texte et dates
- Fonctions avancées complémentaires
- Protections
- Multi-feuilles, liaisons et graphiques avancés

***Powerpoint:**

- Insérer et organiser les éléments visuels
- Règles de base pour un bon diaporama
- Utiliser des visuels pertinents
- Gestion des masques
- Dynamisation et interactivité
- Projection – Impression





Exemples de certifications concernées :

- *Titre Professionnel Assistant de Direction
- *Titre Professionnel Assistant Ressources Humaines
- *Titre Professionnel Comptable Assistant
- *Titre Professionnel Gestionnaire Comptable et Fiscal
- *Titre Professionnel Assistant Commercial
- *Titre Professionnel Assistant Immobilier
- *Titre Conseiller de Vente

PUBLIC :

- *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs
- *Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat
- *Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal : Formations SFER de niveaux 3 à 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 10

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 30 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) : <https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/recherche-detaillee>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.13 : LOGICIEL COMPTABILITE PAIE : EBP - MISE EN SITUATION PRATIQUE SUR LOGICIEL EBP

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Apports théoriques et mises en situation pratiques dans le cadre de formations certifiantes ou de spécialisation

*Prise en main du logiciel : interface, navigation, paramétrages de base et création des dossiers.

*Saisie comptable : enregistrements des opérations courantes, lettrage, rapprochements et éditions.

*Gestion de la paie : création des fiches salariés, paramétrage des éléments variables et génération des bulletins.

*Déclarations sociales : préparation et contrôle des données, génération et export de la DSN.

*Exploitation des états et tableaux de bord : analyses, contrôles et bonnes pratiques d'utilisation.

Exemple de formation concernée :

*Module de Perfectionnement Techniques Comptables

*Titre Professionnel Comptable Assistant

*Titre Professionnel Gestionnaire Comptable et Fiscal

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Module transversal : Formations SFER en comptabilité-paie de niveaux 4 à 5 ou non certifiantes

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)





NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/techniques-comptables/>

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/recherche-detaillee>

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00140m09>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.14 : PERFECTIONNEMENT LOGICIELS BUREAUTIQUES ET CLEA NUMERIQUE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Apports théoriques et mises en situation pratiques en préparation

*au TOSA dans le cadre de la formation Module de Perfectionnement Logiciels Bureautiques

*au CléA Numérique

*WORD *EXCEL *POWERPOINT *ACCESS *VBA *MACRO EXCEL *MESSAGERIE

* IDENTIFIER SON ENVIRONNEMENT NUMERIQUE ET UTILISER LES OUTILS ASSOCIES

* ACQUERIR ET EXPLOITER DE L'INFORMATION DANS UN ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL NUMERISE

* INTERAGIR EN MODE COLLABORATIF

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formations non certifiantes

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/logiciels-bureautiques/>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.15 : PERFECTIONNEMENT TECHNIQUES COMPTABLES

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Etre capable de réaliser la comptabilité de fin d'exercice et de réaliser la gestion

informatisée de la comptabilité et de la paie avec les logiciels courants

Apports théoriques et Mises en situation pratiques et études de cas sur excel et logiciel de comptabilité-paie (Logiciel EBP, pouvant être amené à évoluer)

***RAPPELS DES NOTIONS DE COMPTABILITE COURANTE* CLOTURE ET INVENTAIRES* BILAN ET COMPTE DE RESULTAT* ANALYSE FINANCIERE* GESTION DE LA PAIE**

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

NIVEAU : Formation non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/techniques-comptables/>





FICHE LOT N°2.16 : SECRETAIRE DE MAIRIE - ATTESTATION DE COMPETENCES AUX METIERS DE L'ADMINISTRATION DES COLLECTIVITES

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Préparer les apprenants au métier de secrétaire général de Mairie

- *L'environnement territorial
- *La place et le rôle du ou de la secrétaire de mairie
- *Le fonctionnement et le suivi du conseil municipal
- *La veille juridique et réglementaire
- *Les pouvoirs de police du Maire
- *La rédaction des actes et délibérations relatifs à la gestion de la commune
- *La gestion des archives dans l'administration
- *Les fondamentaux de l'état civil
- *La fonction accueil en collectivité territoriale
- *Les bases des opérations funéraires et de la gestion des cimetières
- *La gestion de la liste électorale et du répertoire électoral unique
- *Sensibilisation au droit de l'urbanisme
- *Les bases des finances publiques locales
- *L'élaboration et l'exécution du budget
- *Les régies
- *Les fondamentaux des marchés publics - Exécution administrative et financière
- *Les fondamentaux des ressources humaines (carrières et rémunérations)
- *Les écrits professionnels
- *L'organisation, la gestion de son temps, les outils de gestion et de suivi d'activité
- *Les fondamentaux de la sécurité informatique

BLOC1 - ASSISTER ET CONSEILLER LES ELUS DE LA COMMUNE

BLOC 2 - ASSURER LES SERVICES A LA POPULATION DE LA COMMUNE

BLOC 3 - GERER LES SERVICES DE LA COMMUNE

BLOC 4 - ORGANISER SON TRAVAIL DANS LA COMMUNE

PUBLIC :

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat



CCI HAUTS-DE-FRANCE



NIVEAU : Formation non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+3

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 15

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/secretaire-general-de-mairie-sm/>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.17 : TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE DIRECTION – CPP 1 ET CPP 2

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - ASSURER LES FONCTIONS DE SUPPORT ADMINISTRATIF ET ORGANISATIONNEL A L'EQUIPE DE DIRECTION

CCP 2 - ORGANISER ET SUIVRE LES PROJETS ET DOSSIERS SPECIFIQUES DE L'EQUIPE DE DIRECTION

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés)

Apports théoriques et mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels bureautiques

- Organiser et suivre sur le plan opérationnel les activités de l'équipe de direction en français et en anglais
- Concevoir des outils de pilotage et présenter des informations chiffrées de gestion
- Optimiser les processus administratifs
- Assurer l'interface orale entre l'équipe de direction et les interlocuteurs internes et externes en français
- Conduire une veille informationnelle et en diffuser le contenu
- Préparer, coordonner et suivre un projet
- Organiser un événement
- Mettre en oeuvre une action de communication en français

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS





*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/01293m04>





FICHE LOT N°2.18 : TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES - CPP 1 ET CPP 2

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - ASSURER LES MISSIONS OPERATIONNELLES DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

CCP 2 - CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels bureautiques (Office 365 et Logiciel de comptabilité-Paie EBP Education, pouvant être amené à évoluer)

- Assurer la gestion administrative du personnel
- Assurer la gestion des variables et paramètres de paie
- Mettre en place et suivre les indicateurs ressources humaines
- Contribuer aux opérations liées à la gestion des emplois et carrières
- Contribuer au processus de recrutement et d'intégration du personnel
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du développement des compétences du personnel

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)





NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 35 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/01284m03>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.19 : TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT : CCP 3

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 3 - OPERATIONS COMPTABLES DE FIN D'EXERCICE

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels bureautiques (Office 365 et Logiciel de comptabilité-Paie EBP Education, pouvant être amené à évoluer)

- Traiter les immobilisations et les valeurs mobilières de placement
- Traiter les stocks, créances et dettes d'exploitation
- Traiter les emprunts et l'affectation du résultat

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 4

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- * Conception de progressions et supports pédagogiques
- * Techniques d'Animation en présentiel
- * Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- * Bonne pratique des outils numériques et LMS
- * Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- * Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00382m09>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.20 : TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE COMPTABLE ET FISCAL – CCP 1 A 3

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - ETABLIR ET PRESENTER LES ARRETES COMPTABLES PERIODIQUES ET ANNUELS

CCP 2 - RENSEIGNER ET CONTROLER LES DECLARATIONS FISCALES

CCP 3 - ETABLIR ET PRESENTER DES ETATS PREVISIONNELS DE L'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels bureautiques (Office 365 et Logiciel de comptabilité-Paie EBP Education, pouvant être amené à évoluer)

- Déterminer les opérations d'inventaire pour l'arrêté des comptes
- Réviser, valider les comptes annuels
- Etablir, contrôler et valider les déclarations fiscales périodiques
- Etablir, contrôler et valider les déclarations fiscales annuelles
- Analyser les états comptables de synthèse
- Etablir et présenter des budgets et prévisions financières

Le soumissionnaire présentera un déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- * Conception de progressions et supports pédagogiques
- * Techniques d'Animation en présentiel
- * Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- * Bonne pratique des outils numériques et LMS
- * Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises





*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00140m09>





FICHE LOT N°2.21 : TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - REALISER LA GESTION ADMINISTRATIVE, JURIDIQUE ET LA PRESENTATION DES BULLETINS DE PAIE

CCP 2 - VALORISER EN PAIE LES EVENEMENTS DE LA VIE PROFESSIONNELLE

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels bureautiques (Office 365 et Logiciel de comptabilité-Paie EBP Education, pouvant être amené à évoluer)

- Traiter les informations pour déterminer la rémunération brute
- Garantir les calculs des cotisations sociales en paie
- Traiter les informations impactant la rémunération nette
- Evaluer les événements particuliers liés au temps de travail
- Gérer les informations juridiques et sociales lors du départ
- Contrôler les données issues du traitement de la paie

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- * Conception de progressions et supports pédagogiques
- * Techniques d'Animation en présentiel
- * Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- * Bonne pratique des outils numériques et LMS
- * Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- * Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)





NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/01254m04>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.22 : TITRE PROFESSIONNEL SECRETAIRE ASSISTANT MEDICO-ADMINISTRATIF - CCP 1 ET 2

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - ASSURER L'ACCUEIL DU PATIENT ET LES ACTIVITES ADMINISTRATIVES COURANTES D'UNE STRUCTURE MEDICALE

CCP 2 - ASSISTER LES PROFESSIONNELS DE SANTE D'UNE STRUCTURE MEDICALE DANS LE SUIVI ET LA COORDINATION DU PARCOURS DU PATIENT

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels bureautiques (Pack Office et Office 365)

- Accueillir, renseigner et orienter un patient
- Gérer les plannings et les agendas des professionnels de santé
- Réaliser la prise en charge administrative et financière du patient
- Transmettre par écrit des informations administratives et médicales à l'interne et à l'externe
- Assurer le suivi médico-administratif du dossier patient
- Transcrire, vérifier et mettre en forme des documents médicaux
- Renseigner sur l'accès au dossier médical du patient ou préparer les éléments

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 4

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- * Conception de progressions et supports pédagogiques
- * Techniques d'Animation en présentiel
- * Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- * Bonne pratique des outils numériques et LMS





- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00057m09>





FICHE LOT N°2.23 : TRANSVERSE – COMPTABILITE ET GESTION FINANCIERE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

TITRE PROFESSIONNEL SECRETAIRE COMPTABLE : CCP 2 ET 3 - COMPTABILITE COURANTE ET OPERATIONS PERIODIQUES

TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE-ASSISTANT : CCP 1 ET 2 - COMPTABILITE COURANTE ET OPERATIONS PERIODIQUES - CCP - ASSURER LES OPERATIONS COMPTABLES AU QUOTIDIEN

CCP - PREPARER LES OPERATIONS COMPTABLES PERIODIQUES

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels bureautiques (Office 365 et Logiciel de comptabilité-Paie EBP Education, pouvant être amené à évoluer)

- Assurer la gestion administrative et comptable des clients
- Assurer la gestion administrative et comptable des fournisseurs
- Assurer la gestion administrative et comptable des opérations de trésorerie
- Assurer la gestion administrative, comptable et fiscale de la déclaration de TVA
- Assurer la gestion des variables et paramètres de paie
- Présenter et transmettre des tableaux de bord

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formations de niveau 4

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

* Conception de progressions et supports pédagogiques

* Techniques d'Animation en présentiel

* Capacité à individualiser et à s'adapter au public

* Bonne pratique des outils numériques et LMS

* Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises





*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00382m09>

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00402m09>





FICHE LOT N°2.24 : TITRE PROFESSIONNEL SECRETAIRE COMPTABLE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 SECRETARIAT - CCP 1 - ASSURER LES TRAVAUX ADMINISTRATIFS DE SECRETARIAT AU QUOTIDIEN

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels bureautiques (Office 365 ou Pack Office)

- Présenter des documents professionnels courants à l'aide d'outils numériques
- Organiser son environnement de travail et son classement au quotidien
- Rechercher et transmettre des informations usuelles par écrit
- Assurer l'accueil d'une structure au quotidien

PUBLIC : *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 4

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00402m09>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.25 : TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT COMMERCIAL – CCP 1 ET CCP2

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - Administrer les ventes et assurer le suivi de la supply chain

- Gérer l'administration des ventes
- Suivre les opérations de la supply chain
- Suivre la relation clientèle en français
- Prévenir et gérer les impayés

CCP2 - Contribuer au déploiement de la stratégie commerciale de l'entreprise

- Réaliser des actions de fidélisation de la clientèle
- Traiter les données chiffrées de l'activité commerciale
- Organiser une action commerciale
- Assurer l'accueil d'une manifestation commerciale en françaisPréparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant rénovés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels métiers

- Gérer l'administration des ventes
- Suivre les opérations de la supply chain
- Suivre la relation clientèle en français
- Prévenir et gérer les impayés
- Réaliser des actions de fidélisation de la clientèle
- Traiter les données chiffrées de l'activité commerciale
- Organiser une action commerciale
- Assurer l'accueil d'une manifestation commerciale en français

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2



CCI HAUTS-DE-FRANCE



EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/01285m04>





FICHE LOT N°2.26 : TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT IMMOBILIER

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - ASSURER LES OPERATIONS ADMINISTRATIVES LIEES AUX TRANSACTIONS IMMOBILIERES DE VENTE OU DE LOCATION

CCP 2 - PRENDRE EN CHARGE LES ACTIVITES LIEES A LA GESTION LOCATIVE D'UN BIEN IMMOBILIER

CCP 3 - PARTICIPER A LA GESTION COURANTE D'UNE COPROPRIETE

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant rénovés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas sur logiciels métiers

- Constituer le dossier administratif de mise en vente ou en location d'un bien immobilier
- Assurer la promotion de la mise en vente ou en location d'un bien immobilier
- Finaliser le dossier administratif d'une vente classique ou spécifique jusqu'à l'avant-contrat
- Constituer le dossier administratif d'un bien en gestion locative jusqu'au bail
- Assurer les opérations courantes de gestion locative d'un bien immobilier
- Prendre en charge le dossier administratif lié aux spécificités du logement social
- Assurer la gestion administrative courante d'une copropriété
- Participer à l'élaboration du budget d'une copropriété
- Organiser et préparer l'assemblée générale de copropriétaires

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné





COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 35 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/01374m02>





FICHE LOT N°2.27 : TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT MANAGER D'UNITE MARCHANDE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

TITRE PROFESSIONNEL MANAGER D'UNITE MARCHANDE

CCP COMMERCE - TP AMUM - CCP - DEVELOPPER L'EFFICACITE COMMERCIALE D'UNE UNITE MARCHANDE DANS UN ENVIRONNEMENT OMNICAL

TP MUM - CCP - DEVELOPPER LA DYNAMIQUE COMMERCIALE DE L'UNITE MARCHANDE DANS UN ENVIRONNEMENT OMNICAL

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas diverses.

- Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande
- Réaliser le merchandising
- Participer au développement des ventes en prenant en compte le parcours d'achat du client
- Analyser les objectifs commerciaux, les indicateurs de performances de l'unité marchande et proposer des ajustements à sa hiérarchie
- Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande
- Piloter l'offre produits de l'unité marchande
- Réaliser le merchandising de l'unité marchande
- Développer les ventes de services et de produits de l'unité marchande en prenant en compte le parcours d'achat omnicanal

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formations de niveaux 4 ou 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISSIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

* Conception de progressions et supports pédagogiques



CCI HAUTS-DE-FRANCE



- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00075m09>





FICHE LOT N°2.28 : TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT MANAGER D'UNITE MARCHANDE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

TITRE PROFESSIONNEL MANAGER D'UNITE MARCHANDE

CCP MANAGEMENT

TP AMUM : CCP 2- ANIMER L'EQUIPE D'UNE UNITE MARCHANDE

TP MUM - CCP 3 - MANAGER L'EQUIPE DE L'UNITE MARCHANDE

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas diverses.

- Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe
- Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire
- Mobiliser les membres de l'équipe au quotidien
- Recruter et intégrer un collaborateur de l'unité marchande
- Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande
- Accompagner la performance individuelle
- Animer l'équipe de l'unité marchande
- Conduire et animer un projet de l'unité marchande

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formations de niveaux 4 ou 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel



- 
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
 - *Bonne pratique des outils numériques et LMS
 - *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
 - *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000 €

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00075m09>

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00136m08>





FICHE LOT N°2.29 : TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER COMMERCIAL – CCP 1 ET 2

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1- PROSPECTER UN SECTEUR DE VENTE

CCP 2- ACCOMPAGNER LE CLIENT ET LUI PROPOSER DES PRODUITS ET DES SERVICES

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant rénovés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas diverses.

- Assurer une veille professionnelle et commerciale
- Mettre en œuvre un plan d'actions commerciales et organiser son activité
- Mettre en œuvre la démarche de prospection
- Analyser ses performances commerciales et en rendre compte
- Représenter l'entreprise et contribuer à la valorisation de son image
- Conseiller le client en conduisant l'entretien de vente
- Assurer le suivi de ses ventes
- Fidéliser en consolidant l'expérience client

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 4

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS



- 
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
 - *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00115m09>





FICHE LOT N°2.30 : TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER DE VENTE – CCP 1 ET 2

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - CONTRIBUER A L'EFFICACITE COMMERCIALE D'UNE UNITE MARCHANDE DANS UN ENVIRONNEMENT OMNISCANAL

CCP 2 - AMELIORER L'EXPERIENCE CLIENT DANS UN ENVIRONNEMENT OMNISCANAL Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant rénovés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas diverses.

- Assurer une veille professionnelle et commerciale
- Participer à la gestion des flux marchands
- Contribuer au merchandising
- Analyser ses performances commerciales et en rendre compte
- Représenter l'unité marchande et contribuer à la valorisation de son image
- Conseiller le client en conduisant l'entretien de vente
- Assurer le suivi de ses ventes
- Contribuer à la fidélisation en consolidant l'expérience client

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 4

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISSIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- * Conception de progressions et supports pédagogiques
- * Techniques d'Animation en présentiel
- * Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- * Bonne pratique des outils numériques et LMS



- 
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
 - *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00520m05>





FICHE LOT N°2.31 : TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - ASSURER DES PRESTATIONS DE SERVICES ET DU CONSEIL EN RELATION CLIENT A DISTANCE

CCP 2 - REALISER DES ACTIONS COMMERCIALES EN RELATION CLIENT A DISTANCE

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas diverses.

*Accueillir le client ou l'utilisateur et le renseigner

*Accompagner un client, l'assister et le conseiller dans ses choix

*Gérer des situations difficiles en relation client à distance

*Réaliser des actions de prospection par téléphone

*Fidéliser le client lors de ventes, de prises de commande ou de réservations

*Gérer des situations de rétention client

*Assurer le recouvrement amiable de créances

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 4

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises





*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00483m06>





FICHE LOT N°2.32 : TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE COMMERCIAL- MODULE DE PERFECTIONNEMENT EMPLOYE(E) DE COMMERCE POLYVALENT : CAISSE, RAYON, DRIVE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

TP EC : CCP 1- METTRE A DISPOSITION DES CLIENTS LES PRODUITS DE L'UNITE MARCHANDE DANS UN ENVIRONNEMENT OMNISCANAL

TP EC : CCP 2 - ACCUEILLIR LES CLIENTS ET REPONDRE A LEUR DEMANDE DANS UN ENVIRONNEMENT OMNISCANAL

MP ECP-Drive :

*Spécificité de la Grande Distribution (Surface et Drive)

*Organisation Rayon et Présentation marchande

*Relation Client

*Calculs Commerciaux

*Gestion des stocks

*Traitement des réclamations

*Encaissement

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas diverses.

TP EC :

- Approvisionner l'unité marchande
- Assurer la présentation marchande des produits
- Contribuer à la gestion et optimiser les stocks
- Traiter les commandes de produits de clients
- Accueillir, renseigner et servir les clients
- Contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat
- Tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre-service

MP ECP-Drive :

*Spécificité de la Grande Distribution (Surface et Drive)

*Organisation Rayon et Présentation marchande

*Relation Client

*Calculs Commerciaux

*Gestion des stocks

*Traitement des réclamations

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié





PUBLIC :

- *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs
- *Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat
- *Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 3 ou non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00219m08>





FICHE LOT N°2.34 : TITRE PROFESSIONNEL MANAGER D'UNITE MARCHANDE (MANAGER D'ETABLISSEMENT MARCHAND) - CCP 2

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 2 - OPTIMISER LA PERFORMANCE ECONOMIQUE ET LA RENTABILITE FINANCIERE DE L'UNITE MARCHANDE

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas diverses.

- Établir les prévisions économiques et financières de l'unité marchande
- Analyser les résultats économiques, financiers et bâtir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de l'unité marchande

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €



CCI HAUTS-DE-FRANCE



MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00136m08>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.35 : TITRE PROFESSIONNEL NEGOCIATEUR TECHNICO-COMMERCIAL

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP - ÉLABORER UNE STRATEGIE DE PROSPECTION ET LA METTRE EN OEUVRE

CCP 2 - NEGOCIER UNE SOLUTION TECHNIQUE ET COMMERCIALE ET CONSOLIDER L'EXPERIENCE CLIENT

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, et études de cas diverses.

- Assurer une veille commerciale
- Concevoir et organiser un plan d'actions commerciales
- Prospecter un secteur défini
- Analyser ses performances, élaborer et mettre en oeuvre des actions correctives
- Représenter l'entreprise et valoriser son image
- Concevoir une proposition technique et commerciale
- Négocier une solution technique et commerciale
- Réaliser le bilan, ajuster son activité commerciale et rendre compte
- Optimiser la gestion de la relation client

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- * Conception de progressions et supports pédagogiques
- * Techniques d'Animation en présentiel
- * Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- * Bonne pratique des outils numériques et LMS



- 
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
 - *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00338m07>





DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CAP - AEPE :

UP1. Accompagner le développement de l'enfant

UP2. Exercer son activité en accueil collectif

UP3. Exercer son activité en accueil individuel

TFP EM-GE :

BC04 - Projet d'accueil et accompagnement personnalisé de l'enfant

BC05- Accompagnement aux actes quotidiens de l'enfant

BC06 - Activités d'éveil et de socialisation contribuant au développement de l'enfant

BC07 - Repas de l'enfant

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques écrites et orales, études de cas et travaux divers.

*Accompagner l'enfant dans ses découvertes et ses apprentissages

*Prendre soin et accompagner l'enfant dans les activités de la vie quotidienne

*Inscrire son action dans le réseau des relations enfants-parents-professionnels

*Exercer son activité en école maternelle

*Exercer son activité en établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) et en accueil collectif de mineurs (ACM)

*Exercer son activité à son domicile, celui des parents ou en maison d'assistants maternels

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 3

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : NC





EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38565/>

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37795/>





FICHE LOT N°2.37 : MODULE DE PERFECTIONNEMENT ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS CONCERNES PAR DES TROUBLES COGNITIFS

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

BLOC 1 - COMPRENDRE ET DEFINIR LES TROUBLES COGNITIFS

BLOC 2 - COMMUNIQUER AVEC UNE PERSONNE CEREBROLESEE

BLOC 3 - CONNAITRE LES AIDANTS ET LES INTERVENANTS

Apports théoriques et Mises en situation pratiques

- * Introduction - Notions essentielles
- * Les cérébrolésions
- * Recommandations/Situations spécifiques des "comportements-problèmes"
- * Huit repères clés pour accompagner les personnes cérébrolésées
- * Les étapes de la construction du projet de la personne et sa mise en œuvre
- * Mise en place d'une stratégie spécifique d'accompagnement
- * Différents systèmes de communication
- * Le proche aidant et le rôle et la veille des intervenants
- * Lexique des principaux acteurs et programme d'accompagnement

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

- * Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs
- * Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

NIVEAU : Formation non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+3

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 2 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- * Conception de progressions et supports pédagogiques
- * Techniques d'Animation en présentiel
- * Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- * Bonne pratique des outils numériques et LMS
- * Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises





*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

*Expérience terrain en unité spécialisée

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/accompagnement-des-publics-concernes-par-des-troubles-cognitifs/>





FICHE LOT N°2.38 : MODULE DE PERFECTIONNEMENT ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP (ENFANT OU ADULTE)

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

BLOC 1 -PRENDRE EN COMPTE LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP DANS SON CADRE DE VIE ET EN LIEN AVEC SON ENTOURAGE

BLOC 2 -AIDER LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP A MAINTENIR LE LIEN SOCIAL ET L'ACCOMPAGNER DANS LA REALISATION DE SON PROJET DE VIE

Bloc 3 - Mettre en œuvre des techniques et gestes professionnels appropriés dans l'aide à la personne en situation de handicap

Apports théoriques et Mises en situation pratiques

*Environnement juridique, social et médical de la personne en situation de handicap

*Les différents types de handicap et leurs impacts

*Posture professionnelle de l'accompagnant au projet de vie de la personne en situation de handicap

* Les gestes et techniques professionnels adaptés aux différents types de handicap en fonction de l'âge de la personne

* Postures professionnelles dans la réalisation des actes d'aide à la personne en situation de handicap

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

NIVEAU : Formation non certifiante

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 2 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)





*Expérience terrain en unité spécialisée

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 35 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/accompagnement-des-publics-en-situation-de-handicap-enfant-ou-adulte/>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.39 : METIERS DE L'AIDE A DOMICILE ET DU GRAND AGE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

TP ADVF :

CCP 1 - Entretenir le logement et le linge d'un particulier

CCP 2 - Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile

CCP 3 - Accompagner la personne dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets

TFP ADVF et EM-GE

BC01 - Gestion de son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs

BC02 - Prévention et sécurité de son activité professionnelle au domicile du particulier employeur

BC03 - Entretien du domicile et du linge : pratiques écoresponsables

TP ADVF

BC04 - Projet et accompagnement personnalisés du particulier employeur en perte d'autonomie ou en situation de handicap

BC05 - Accompagnement aux actes quotidiens du particulier employeur en perte d'autonomie ou en situation de handicap

BC06 - Maintien du lien social du particulier employeur en perte d'autonomie ou en situation de handicap

BC07 - Repas du particulier employeur en perte d'autonomie ou en situation de handicap

Apports théoriques et Mises en situation pratiques :

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant rénovés).

- Etablir une relation professionnelle dans le cadre d'une prestation d'entretien chez un particulier
- Entretenir le logement avec les techniques et les gestes professionnels appropriés
- Entretenir le linge avec les techniques et les gestes professionnels appropriés
- Définir avec le parent le cadre de l'intervention auprès de l'enfant
- Prévenir les risques et assurer la sécurité de l'enfant
- Accompagner l'enfant dans ses apprentissages de base, dans sa socialisation et lors de ses activités
- Mettre en oeuvre les gestes et les techniques professionnels appropriés lors des levers et couchers, de la toilette, de l'habillage et des repas
- Etablir une relation professionnelle avec la personne et son entourage
- Prévenir les risques, mettre en place un relais et faire face aux situations d'urgence dans le cadre d'une prestation d'accompagnement
- Aider la personne dans la réalisation de ses projets et à maintenir un lien social
- Aider la personne à faire sa toilette, à s'habiller et à se déplacer
- Aider la personne lors des courses, de la préparation et de la prise des repas
- Adapter son intervention à la personne en situation de handicap

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié



**PUBLIC :**

- *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs
- *Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat
- *Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formations de niveau 3

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 3 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000 €

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00391m07>

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37780/>

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37795/>





DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

CCP 2 - Mettre en oeuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

CCP 3 - Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

Apports théoriques et Mises en situation pratiques :

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

- Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique
- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive
- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
- Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
- Accompagner la réalisation des projets professionnels
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
- Analyser sa pratique professionnelle

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif





NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 3 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 35 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00403m08>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.41 : TITRE PROFESSIONNEL RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

- CCP 1 - DIRECTION-MANAGEMENT - CCP 1 - DIRIGER UNE STRUCTURE AVEC UNE EQUIPE

Apports théoriques et Mises en situation pratiques

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Inscrire la structure dans son territoire
- Manager et animer une équipe

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+4

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00169m08>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.42 : TITRE PROFESSIONNEL RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

- CCP 2 - GESTION - CCP 2 - ETABLIR ET PRESENTER UN RAPPORT D'ACTIVITE DE LA STRUCTURE

Apports théoriques et Mises en situation pratiques

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

- Analyser le bilan de la structure
- Analyser le compte de résultat de la structure
- Rédiger le rapport d'activité de la structure

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+3

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00169m08>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.43 : TITRE PROFESSIONNEL RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

- CCP 3 - COMMERCE MARKETING GESTION DE PRODUCTION - CCP 3 - METTRE EN OEUVRE L'OBJET SOCIAL DE LA STRUCTURE

Apports théoriques et Mises en situation pratiques

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

- Adapter l'offre de la structure à la demande
- Organiser et développer la diffusion de l'offre
- Organiser la production

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié.

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+3

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 40 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00169m08>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.44 : METIERS DE LA PROPRETE - MANUEL ET BIONETTOYAGE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

TP APH - CCP 1 - Réaliser des prestations de nettoyage manuel et de bionettoyage

MP Bio-nettoyage :

- * Introduction et rappels fondamentaux
- * Produits, matériels et équipements
- * Techniques et protocoles de bionettoyage
- * Pratiques professionnelles et situations complexes

Apports théoriques et Mises en situation pratiques :

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant rénovés).

- Réaliser le nettoyage manuel de surfaces
- Réaliser le nettoyage de parois verticales et de surfaces vitrées
- Réaliser le nettoyage manuel de locaux sanitaires
- Réaliser le bionettoyage d'équipements, de surfaces et de locaux à risque de contamination microbienne

- * Introduction et rappels fondamentaux
- * Produits, matériels et équipements
- * Techniques et protocoles de bionettoyage
- * Pratiques professionnelles et situations complexes

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

- *Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs
- *Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat
- *Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formations de niveau 3 ou non certifiant

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 3 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :





- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 30 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00398m06>

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39356/>





FICHE LOT N°2.45 : METIERS DE LA PROPRETE - NETTOYAGE MECANISE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

- TP APH - CCP - REALISER DES PRESTATIONS DE NETTOYAGE ET DE REMISE EN ETAT MECANISES

Apports théoriques et Mises en situation pratiques

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant rénovés).

- Réaliser un nettoyage mécanisé
- Réaliser une remise en état mécanisée

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formations de niveau 3 ou non certifiant

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 3 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 30 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00398m06>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.46 : CACES CHARIOTS ET ENGINS LOGISTIQUES R489 (CAT. 1-2-3-5) + CACES R485 + AIPR

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Objectif:

Apports théoriques et Mises en situation pratiques à l'entrepôt. Préparation à la certification CACES

*CACES - Formation théorique

Textes et normes en vigueur

Responsabilités du conducteur

Technologie des matériels

Moteurs : circuits eau, air, huile et carburant

Transmission hydraulique et utilisation inverseur

Système de freinage et circuit électrique

Accessoires

Risques liés au site d'utilisation du matériel

Vérifications journalières

Prise et fin de poste

Établissement du rapport journalier

La conduite

Règles de conduite

Interdictions formelles

*CACES - Formation pratique

Présentation des appareils de levage

Mise en application des opérations de contrôle

Poste de conduite

Accès, état de propreté et réglages

Lectures des instruments de bord

Manœuvre à vide

Respect des règles de sécurité

Conduite

Dépose d'une charge

Prise d'une charge

*AIPR

Le contexte et la réglementation

La mise en œuvre du chantier





Savoir préparer son intervention

Travailler à proximité des réseaux

~~Les règles d'organisation du chantier pour assurer la sécurité lors d'interventions à proximité des réseaux~~

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : sans niveau

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 10

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 37 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/caces-chariots-et-engins-logistiques-r489-cat-1-2-3-5-caces-r485-aipr/>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.47 : TITRE PROFESSIONNEL AGENT MAGASINIER

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP - RECEPTIONNER LES MARCHANDISES, LES METTRE EN STOCK ET INVENTORIER LE STOCK

CCP - TRAITER LES COMMANDES DE PRODUITS ET LES DEMANDES DES CLIENTS

Apports théoriques et Mises en situation pratiques en salle généraliste, informatique et sur plateau technique entrepôt Ecole

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

- Réceptionner et contrôler les marchandises
- Affecter des emplacements aux produits non répertoriés dans le stock et ranger les produits
- Réaliser les inventaires des produits en stock
- Traiter une commande en vue de sa livraison
- Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 3

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

* Conception de progressions et supports pédagogiques

* Techniques d'Animation en présentiel

* Capacité à individualiser et à s'adapter au public

* Bonne pratique des outils numériques et LMS

* Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

* Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)





NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00472m10>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.48 : METIERS DE CARISTE / PREPARATEUR DE COMMANDES

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

TP CE:

CCP 1 - Réceptionner, expédier, stocker et déstocker les produits ou marchandises avec un chariot élévateur de catégorie 3

CCP 2 - Stocker, déstocker, préparer des marchandises pour l'expédition et réapprovisionner les emplacements de stockage avec un chariot élévateur de catégorie 5

TP PCE :

CCP 1 - Préparer et emballer les marchandises avec un chariot catégorie 1A

CCP 2 - Déplacer, répartir et ranger les produits ou marchandises, charger et décharger les véhicules avec un chariot 1B

Apports théoriques et Mises en situation pratiques en salle généraliste, informatique et sur plateau technique entrepôt Ecole

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

- Vérifier l'adéquation du chariot de catégorie 3 ou 5 à la tâche à effectuer et réaliser la maintenance de premier niveau
- Réceptionner et expédier les marchandises avec un chariot élévateur de catégorie 3
- Ranger les marchandises en palettier et réapprovisionner les zones de préparation avec un chariot élévateur de catégorie 5
- Stocker, déstocker et déplacer les marchandises ou produits avec un chariot de catégorie 3
- Déstocker les marchandises et les préparer pour l'expédition avec un chariot élévateur de catégorie 5
- Identifier, signaler et corriger les anomalies

*Vérifier l'adéquation du chariot et réaliser la maintenance de premier niveau

*Prélever les colis de produits et les emballer pour l'expédition

*Prélever les articles et les mettre en colis pour l'expédition

* Identifier, signaler et corriger les anomalies

* Vérifier l'adéquation du chariot et réaliser la maintenance de premier niveau

* Déplacer, répartir, stocker et déstocker les produits ou marchandises

* Charger et décharger les véhicules routiers

* Identifier, signaler et corriger les anomalies sur les zones d'évolution et de circulation

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat



CCI HAUTS-DE-FRANCE



*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formations de niveau 3

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- *Conception de progressions et supports pédagogiques
- *Techniques d'Animation en présentiel
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- *Bonne pratique des outils numériques et LMS
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
- *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 8

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 32 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00470m07>

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00468m07>

<https://www.francecompetences.fr/recherche-resultats/?types=certification%3Bdocument%3Bnews&search=CQPI+Logistique&pageType=certification&active=1>





FICHE LOT N°2.49 : TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP - Coordonner, réguler et contrôler l'activité liée aux flux de marchandises dans l'entrepôt

CCP - Planifier et encadrer les activités d'une équipe d'opérateurs en entrepôt

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant rénovés).

Apports théoriques et Mises en situation pratiques salle généraliste, informatique et sur plateau technique entrepôt Ecole

- Contrôler les documents et les opérations liés aux flux de marchandises en entrepôt
- Vérifier la conformité de l'implantation des marchandises, des stocks physiques et informatiques
- Veiller au respect des règles de sécurité liées aux matériels de manutention et de stockage
- Adapter au quotidien les activités liées aux flux de marchandises en entrepôt
- Établir le planning des opérateurs en entrepôt
- Suivre l'activité d'une équipe d'opérateurs en entrepôt dans un tableau de bord
- Encadrer une équipe d'opérateurs en entrepôt
- Participer à l'amélioration continue de l'entrepôt

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

* Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

* Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

* Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 4

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

- * Conception de progressions et supports pédagogiques
- * Techniques d'Animation en présentiel
- * Capacité à individualiser et à s'adapter au public
- * Bonne pratique des outils numériques et LMS



- 
- *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
 - *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 38 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00461m06>





FICHE LOT N°2.50 : TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN SUPERIEUR EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

CCP 1 - PILOTER LES ACTIVITES DU SITE LOGISTIQUE

CCP 2 - ÉLABORER ET METTRE EN OEUVRE DES SOLUTIONS TECHNIQUES EN REPONSE AUX BESOINS DU SITE LOGISTIQUE

Apports théoriques et Mises en situation pratiques en salle généraliste, informatique et sur plateau technique entrepôt Ecole

Préparer les apprenants à la certification visée (référentiels actuels ci-joints ou le cas échéant renouvelés).

- Organiser et réguler les activités logistiques du site
- Manager les équipes opérationnelles du site
- Déterminer et exploiter les indicateurs logistiques
- Repérer et traiter les dysfonctionnements et dérives de l'exploitation logistique
- Effectuer une étude de faisabilité technique et économique d'un projet logistique
- Définir et conduire un plan d'actions dans le cadre du déploiement d'une solution logistique
- Rationaliser l'agencement des zones logistiques et l'implantation des produits
- Élaborer des procédures de travail adaptées aux activités logistiques

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : Formation de niveau 5

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel



- 
- *Capacité à individualiser et à s'adapter au public
 - *Bonne pratique des outils numériques et LMS
 - *Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises
 - *Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 45 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://www.banque.di.afpa.fr/EspaceEmployeursCandidatsActeurs/titre-professionnel/00150m10>





FICHE LOT N°2.51 : MODULE DE PERFECTIONNEMENT - HACCP EN CUISINE OU EN INDUSTRIE (HAZARD ANALYSIS CRITICAL CONTROL POINT) - HACCP

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

Dispenser et certifier en HACCP

*Les principes fondamentaux de la réglementation

*Le plan de maîtrise sanitaire

*Les aliments et les risques pour le consommateur

*La réglementation dans un contexte agroalimentaire

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : tout public

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : Minimum 5 ans en tant que formateur dans le domaine concerné

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non) aisance relationnelle; pédagogue; capacité à concevoir des supports pédagogiques

* Disposer d'un agrément pour la délivrance de l'HACCP

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 45 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/haccp-en-cuisine-hazard-analysis-critical-control-point/>



CCI HAUTS-DE-FRANCE



FICHE LOT N°2.52 : MODULE DE PERFECTIONNEMENT - HABILITATIONS ELECTRIQUES

DESCRIPTION SIMPLIFIEE DU PROGRAMME / DE LA THEMATIQUE :

HABILITATIONS ELECTRIQUES B0 H0 H0V BE BS; B1 B1V B2 B2V BC BR H0

Dispenser un module pour électricien ou non électricien selon la Réglementation

*Opérations non électriques en basse tension

*Interventions élémentaires dans le domaine électrique

*Travaux basse tension

*Opérations spécifiques

Le soumissionnaire présentera une proposition de déroulé pédagogique simplifié

PUBLIC :

*Principalement des Demandeurs d'emploi majeurs

*Salariés en contrat aidé, Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo), Personnes en PréParE, Personnels en uniforme en reconversion, Sportifs de haut niveau sans contrat

*Particulier dans le cadre d'un congé de transition professionnelle, ou autre dispositif

NIVEAU : tout public

LIEU PRINCIPAL DE LA PRESTATION : ARTOIS-DOUAISIS

NIVEAU MINIMUM DE DIPLOME DU FORMATEUR : Bac+2

EXPERIENCE DE FORMATEUR MINIMALE REQUISE : 5 ans

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES :

*Conception de progressions et supports pédagogiques

*Techniques d'Animation en présentiel

*Capacité à individualiser et à s'adapter au public

*Bonne pratique des outils numériques et LMS

*Expérience de terrain dans le domaine visé, et compétences professionnelles à jour, en adéquation avec les réalités des entreprises

*Approches et compétences pédagogiques à jour et innovantes, justifiées par une formation de formateur (diplômante ou non)

NOMBRE MAXIMUM DE FORMATEURS RETENUS : 5

TAUX HORAIRE PLAFOND EN € TTC : 35 €

MONTANT MAXIMUM DE COMMANDE EN € TTC : 15 000

REFERENTIEL(S) :

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/habilitations-electriques-b1-b1v-b2-b2v-bc-br-h0/>

<https://laho-formation.fr/catalogue-des-formations/habilitations-electriques-b0-h0-h0v-be-bs/>



